

2021 年度 睦保育園事業報告

1、保育児童数 定員 75 名

月別	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
0 歳児	5	5	5	5	5	7	8	8	8	8	8	8
1 歳児	15	15	15	15	15	15	14	14	14	14	14	15
2 歳児	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
3 歳児	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
4 歳児	13	13	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
5 歳児	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
計	75	75	76	76	76	78	78	78	78	78	78	79

2、職員構成

園長 小野寺文子

主任保育士 佐藤奈可

副主任保育士 吉住みゆき

保育士 正規職員 後藤紀恵、小野寺春嘉、茂庭桜、鈴木友梨

菅原香（育児休業中） 長谷川星七（育児休業中）

臨時職員 守屋貞江、皆川淑子、金野さおり、千田美波、坂西舞

パート職員 佐藤優子、山平晶子、小林恵理、若生啓子、佐々木千代子

栄養士 管理栄養士 菅原雪枝

栄養士 吉田佳寿恵

調理師（パート） 清水未来

事務員 菊地誠代

嘱託医 内科：一関中央クリニック 長澤茂医師 歯科：小野寺歯科医院 小野寺大医師

3、クラス編成

クラス名	年齢	定員数	担当職員
つぼみ組	0 歳児	6	小野寺春嘉、皆川淑子、千田美波、
たんぽぽ組	1 歳児	15	茂庭桜、守屋貞江、菅原香（9 月迄）長谷川星七（1 月迄）
すみれ組	2 歳児	15	鈴木友梨、金野さおり、
ばら組	3 歳児	13	吉住みゆき
ひまわり組	4 歳児	13	後藤紀恵、坂西舞
ゆり組	5 歳児	13	

日々入るクラスは変動有り 若生啓子、佐藤優子、山平晶子、小林恵理

菅原香保育士 2022.9.21 迄育児休業

長谷川星七保育士 2023. 1. 20 迄育児休業

後藤紀恵保育士 2022.1.12 ～骨折（通勤途上）のため休業 2月末復職

4、月別行事

- 4月 入園祝福式（新入園児の保護者のみ参加）
- 5月 交通安全教室
- 6月 花の日礼拝、内科健診
- 7月 プール開き・夏祭りごっこ
- 9月 運動会ごっこ、歯科検診
- 10月 小遠足、年長児芋ほり体験、総合避難訓練、交通安全教室、内科健診
ハロウィンごっこ
- 11月 年長児就学に向けての保護者説明会、収穫感謝礼拝
- 12月 1歳児以上保護者参観日、クリスマス礼拝
- 1月 保育参観
- 2月 豆まき、お別れ会、年長児記念撮影
- 3月 卒園式（卒園児と保護者）
- ※毎月 身体測定、誕生会、避難訓練

5、特別支援児について

- ・2歳児 男児 かるがも教室に通級している。言葉は少しずつ出てきているが、集団での活動は苦手。
次年度も通級し、連携して支援していく。
- ・2歳児 男児 一関市保健センターにて発達相談を受け、初めてのことに抵抗がある。不安を取り除いていく。
- ・3歳児 男児 一関市保健センターにて発達相談を受け、1年位の発達の遅れがある。
コミュニケーションと学習面での課題がある。

6、給食業務報告

未満児摂取状況を把握、食事介助。

園児の摂取状況把握、給食指導。

園児への栄養指導、調理体験、かみかみメニューの
提供、講話、バケツ稲栽培、野菜栽培。

各園児の体重、身長を測定し成長曲線を作成。

反省

- ・色々な野菜に触れ、クッキングをすることで、食への関心が高まった。
- ・コロナで予定していたクッキングなどできないものもあったが、定期的にテーマを設けて、野菜の栄養や行事食などの講話することで、理解が深まった。

7、実施事業

延長保育事業

一時預かり事業

8、指導監査

○集団給食施設立ち入り検査

新型コロナウイルス感染拡大のため、今年度の立ち入り検査はなし。

次年度に行う予定。

○社会福祉施設指導監査 9月8日(水)新型 コロナウイルス感染予防の観点から、資料の事前提出、電話での内容を確認し、当日は最小限の人数で玄関で指導を受けた。

概ね良好

○社会福祉法人指導監査 9月28日(火)

概ね良好

口頭指摘事項

- ・定時評議員会の省略を行った場合、報告事項として事業報告を行う必要性から、理事会で「決議の省略」のほか「報告の省略」を行うことに関する決議が必要であった。

- ・令和2年度定時評議員会決議の省略 令和2年5月の理事会において「報告の省略」に関する決議を経ておらず、定時評議員会に「報告の省略」に関する提案書を送付していなかった。

- ・定款施行細則を改める

社会福祉法、定款等に抵触するため、改める。

- ・賞与引当金について、社会福祉法人会計基準で「引当金については会計年度の末尾において、将来の費用の発生に備えて計上した額を付さなければならない。」と定められているため取り扱いについて検討すること。検討後、重要性が乏しいと判断した場合は、検討書類や経過などを記録し、第3者に説明できるようにすること。

助言事項

- ・「役員、役員等、その他の役員報酬、旅費等支給規程」について、整合がとれていない条項が散見されるので内容を精査する。

9、子育て支援として

新型コロナウイルスの感染防止のため、子育て支援行事はできなかったが、「子育て支援だより」の発行、親子ひろばの電話相談、子どもフェスタの相談ブース、今年度より一時預かり事業を行った。

10、園外研修 外部研修は中止、WEB研修が多かった。

4月22日 社会福祉法人における評議員・役員の改選手続きと新型コロナウイルス感染防止のコロナ禍における実務点(WEB) 菊地誠代

24日 発達支援研修会(WEB) 鈴木友梨

6月16日 岩手県研究大会 (WEB)後藤紀恵、小野寺春嘉

23日～24日 甲種防火管理新規講習 ベリーノホテル一関 吉住みゆき

8月20日安田式体育遊び研修 (WEB) 茂庭桜

9月3日 一関市地域福祉サービス苦情解決情報交換会 一関市総合福祉センター

9日 子育て支援センター保育者スキルアップ事業 園内特別支援担当者研修会
一関市保健センター 多目的ホール 金野さおり

10月20日～11月10日 新任保育士(就業継続支援)研修会(WEB) 千田美波

15日 educe 給食・食育オンラインセミナー (WEB)菅原雪枝、吉田佳寿恵

11月27日 子ども理解のための、保、幼、小連携の在り方について 修紅短期大学附属認定こども園
茂庭桜

12月27日・2022年1月7日コロナ禍でも学校・保育所などの食物アレルギー対応を充実させるために
(WEB)菅原雪枝

12月3日・2020年1月13日小児アレルギー疾患の「保健指導」を充実させるために(WEB)
吉田佳寿恵

2022年2月10日園内特別支援担当者研修会(WEB)佐藤奈可

2月18日岩手県社会福祉協議会・保育協議会保育者部会 (WEB)佐藤奈可

11、園内研修

- ・毎月職員会前に牧師より「聖書にきく」レジュメを読み、確認をする。
- ・6月1日～12日まで 救命救急DVD研修 (新型コロナウイルス感染症の拡大によって消防署からの指導を受けることができないため。
- ・8月24日25日 職員会にて「コロナ禍における子どもの発達と子育てと保育」園長小野寺文子
- ・9月21日22日 一関市スーパーバイズ研修「子どもの特性を理解し、支援につなげていく」金野さおり
- ・11月6日 睦保育園のクリスマスについて 園長より クリスマスの準備 担当小野寺春嘉
保育の学び 事例発表 担当後藤紀恵

12、職員の状況

保育士処遇改善加算Ⅰ、Ⅱ、チーム保育加算を支給した。今年度2月からの保育士処遇改善臨時特例補助金を3月に支給した。

- ・新型コロナウイルスについての対応を国、県の動向に注意し、市と連絡を取り合いながら保護者へ注意喚起、園の対応を伝えている。

13、保護者アンケートを実施した。

- ・園の保育、感染症対策、食育に対しての取り組みの評価が多かったが、一部登園時の受け入れ、ブログ写真についての要望があった。
全職員で確認し、アンケート結果と回答を各家庭に配布した。
結果については、ホームページで公表する。

14、職員自己評価を実施し、園評価を行った。

対象職員 23名

保育所保育指針において、「保育の内容の自己評価」として、保育士等は自らの保育実践を評価するように努めること、またこれを踏まえて保育所は保育の内容等について自ら評価を行い、その公表に努めることが示された。本園でも保育の質を高め、保育の改善、充実を図るため、自己評価に取り組んでいる。評価を踏まえ、改善に努め日々の保育がより充実したものとなり、子どもたちの健やかな育ちのために努力していきたい。結果については、保護者アンケートと同様に、ホームページで公表する。

園全体の評価と課題

2021年度はこれまで同様に睦保育園理念「光の子としてあゆみなさい」(エフェソの信徒への手紙5章8節聖書のみことばによって、希望に輝く子どもたちの成長を願い、子どもたち一人ひとりをかけがえのない大切な一人ひとりとして育むことを職員間で確認しながら保育を進めてきた。

しかし、理念の理解や意識して保育をしているかは、個人差があったため、次年度は職員一同が理念の理解を深め、理念実現に向けて努力しあえるように積み重ねたい。

保護者アンケートでは、処遇や食育に関して概ね良い評価をいただいた。今年度同様に、保護者が意見や要望を伝えやすい雰囲気づくりをしていきたい。保護者アンケート、えんぜるポスト（苦情受付箱）、第3者委員の周知をしていく。園内外の研修は、どの職員も平等に参加し、研修できるようにし共通理解を深めたい。職員一人ひとりが、自信と喜び、感謝の気持ちで働けるように環境を整えていきたい。

コロナ禍で、行事を大きく見直したり、きめ細かく健康観察を行いながら、保育を行うことは職員の負担になった部分であるが、これまでの保育を見直す良い機会となった。次年度は今年度の反省を活かし、理念の実現に向けて祈りつつ進めていきたい。

2022 年度 睦保育園事業計画

1、4 月当初保育児童数予定

	利用定員	4 月当初	新入園児
0 歳児	6	2	2
1 歳児	15	15	7
2 歳児	15	15	1
3 歳児	13	15	3
4 歳児	13	15	0
5 歳児	13	14	0
計	75	76	13

・ 2022 年度保育予定児童数

月別	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
0 歳児	2	3	3	3	3	4	5	5	5	6	6	7
1 歳児	15	14	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
2 歳児	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
3 歳児	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
4 歳児	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
5 歳児	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14	14
計	76	76	77	77	77	78	79	79	79	80	80	81

新入園児 13 名 0 歳児 2 名、1 歳児 7 名、2 歳児 1 名、3 歳児 3 名

2、2022 年度 保育の重点

睦保育園理念 「光の子として歩みなさい」 エフェソの信徒への手紙 5 章 8 節

2022 年度 主題：「つながって」～今わたしを生きる～

聖句 主がすべての災いを遠ざけて、あなたをみまもり あなたの魂を見守ってくださる
ように。あなたの出で立つのも帰るのも 主が見守ってくださるように。今もそして
とこしえに。 詩編 121 編 7～8 節

職員一人ひとりが理念を大事に、キリスト教に根ざした保育を行う。

子どもたち一人ひとりが神さまによって生命を与えられたかけがえのない存在であり、神さまから託されている子どもたちを心から愛し、大切に育くむ。

子ども自らが遊びを楽しみ、安全に楽しく生活できるように、援助する。

すべての子どもと職員が、神さまに愛されていることを感じ、イエス様を中心に睦保育園の生活で心が満たされるように、祈りつつ歩みたい。

3、保育の進め方、他

(1) 保育時間：月曜から土曜日

普通保育：7時～18時（短時間は8時30分～16時30分）

延長保育：18時～19時（短時間は7時～8時30分、16時30分～19時）

(2) 普通勤務の職員は8時30～「祈り会」をもって始める。他は時差出勤

(3) 毎週金曜日午前10時から、3歳未満児、3歳以上児で合同礼拝をする。

(4) 第3木、金曜日2班に分かれ職員会を開催し、保育の具体的な計画及び内容を話し合う。

次月の主題聖句に沿った聖書の学びをする。

(5) 3歳未満児会議、3歳以上児会議、給食会議、献立会議、カリキュラム会議を月に一度行うが、3歳未満児会議、3歳以上児会議、特別支援会議は随時行う。

4、職員構成

園長 小野寺文子

主任保育士 佐藤奈可

副主任保育士 小野寺春嘉

0歳児つばみ組 ◎茂庭桜（正） 菅原香（正） 復帰後

1歳児たんぽぽ組 ◎鈴木友梨（正） 守屋貞江（再） 若生啓子（有） 山平晶子（有 午後）

2歳児すみれ組 ◎千田美波（正） 金野さおり（有） 小林恵理（有） 佐藤優子（有 午後）

未満児フリー 長谷川星七（正） 復帰後

3歳児ばら組 ◎小野寺春嘉（正） 皆川淑子（有）

4歳児ひまわり組 } ◎後藤紀恵（正） 坂西舞（有）

5歳児ゆり組 }

全体フリー 吉住みゆき（正） 9月まで休職

保育補助 佐々木千代子（有）

給食 管理栄養士 菅原雪枝（正）

栄養士 吉田佳寿恵（正）

調理師 清水未来（有 午前）

事務 菊地誠代（正）

嘱託医 内科：一関中央クリニック 長澤茂医師 歯科：小野寺歯科医院 小野寺大医師

処遇改善Ⅱ対象リーダー

副主任：小野寺春嘉

3歳以上児リーダー：後藤紀恵

3歳未満児リーダー：鈴木友梨

食育リーダー：菅原雪枝

アレルギー対応リーダー：吉田佳寿恵

子育て支援リーダー：吉住みゆき

保健衛生リーダー：長谷川星七（千田美波）

特別支援リーダー：茂庭桜

環境・安全リーダー：菅原香

5、主な年間行事予定

- 4月 入園祝福式（新入児のみ）、内科健診
- 5月 交通安全教室
- 6月 花の日礼拝、職場訪問、プール開き
- 7月 夏祭りごっこ
- 9月 歯科検診、保育参観日
- 10月 総合避難訓練、交通安全教室、内科健診
- 11月 収穫感謝礼拝、職場訪問、子育て支援行事
- 12月 発表会、クリスマス礼拝
- 1月 交通安全教室
- 2月 記念写真撮影、お別れ会、お別れクッキング
- 3月 卒園式

※その他、毎月 身体測定、誕生会、避難訓練がある。

◎新型コロナウイルス感染拡大防止のため、2022年度の保護者、外部の方の参加行事は感染の状況をみながら行っていく。

6 給食業務計画

未満児摂取状況を把握、食事介助。

園児の摂取状況把握、給食指導。

園児への栄養指導、調理体験、かみかみメニューの提供、講話、バケツ稲栽培、野菜栽培。

各園児の体重、身長を測定し成長曲線を作成。

睦保育園栄養摂取目標基準値

	エネルギー (cal)	蛋白質	脂肪	ca	鉄	VA	B1	B2	C	食物繊維	
3歳 未満児	461	18.5	13.8	211	2.3	186	0.25	0.27	20	3.2	完全給食
3歳 以上児	431	20.7	17	257	2.4	213	0.3	0.35	23	2.2	副食のみ給食

アレルギー児への対応

2歳児	2名	卵、ピーナッツ	磐井病院	生活管理表あり
		卵、牛乳・乳製品、ピーナッツ	磐井病院	生活管理表あり
3歳児	1名	卵	盛岡医療センター	生活管理表あり
4歳児	1名	くるみ	磐井病院	生活管理表あり

昼食に卵を使わないメニューの提供

ピーナッツ・くるみについては保育園で提供しない。

卵・牛乳が含まれるおやつは卵・牛乳なしのおやつを別に用意し、離れた場所で提供。

年に1回検査をしていただき、生活管理表を基に対応していく。

7、その他

(1) 地域の子育てを支援する。

- ・ 育児相談（電話、来園）
- ・ 園見学随時受付
- ・ 子育て支援行事の開催
- ・ 地域の方々との交流

(2) 実習生、ボランティア活動、職場体験を受け入れる。

- ・ 保育士養成校の学生
- ・ 中学生の職場体験

(3) 地域の方々との交流

- ・ 総合避難訓練への参加
- ・ 行事の参加を呼びかける
- ・ 職場訪問、老人福祉施設訪問をし、交流する。

(4) 関係機関との連携

- ・ 国や県の保育を取り巻く動向に注意し、市の子育て支援課や保健センター、教育委員会、児童相談所などの関係機関と連携して、対応していく。

※（１）～（３）はコロナウイルスの状況をみながらの対応とする。